



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE OPERATIVO N. 115/2024

Del 31/07/2024

OGGETTO: Bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle imprese lombarde”: integrazione beneficiari e approvazione Bando “Modello Lavoro Inclusivo nella pubblica amministrazione”

IL DIRETTORE OPERATIVO

- ai sensi dell’art. 14 dello Statuto vigente;
- in forza della delega conferita dal Segretario Generale al Direttore Operativo con Determinazione n. 46/2021 dell’01/06/2021.

Premesso che:

- il progetto Sperimentazione modello “lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”, promosso in collaborazione con la DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia, intende diffondere la cultura dell’inclusione come valore aggiunto per l’impresa, definendo prassi di riferimento che saranno sottoposte a validazione mediante implementazione su imprese lombarde. L’adesione e l’implementazione del modello vuole favorire una cultura organizzativa improntata all’inclusione, riconosciuta e accreditata presso le imprese e i cittadini, che porti valore aggiunto all’impresa, grazie ai processi adottati, e di incremento della responsabilità sociale e, pertanto, di competitività;
- il progetto è stato approvato dalla Segreteria Tecnica dell’Accordo per la Competitività tra il Sistema Camerale lombardo e Regione Lombardia il 20 luglio 2022 con risorse pari a € 2.500.000,00 per il triennio 2022-2024 interamente a carico della DG Formazione e Lavoro di Regione Lombardia;
- con DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022 Regione Lombardia ha approvato il progetto Azione di Sistema che definisce criteri e modalità per l’attuazione in via sperimentale del modello “Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde”, stanziando l’importo di € 2.500.000,00 e individuando Unioncamere Lombardia quale soggetto attuatore e responsabile di procedimento;
- il progetto prevede una serie di linee di azione che vanno dalla definizione del modello “Lavoro inclusivo”, alla sperimentazione del modello finalizzata alla sua validazione con la definizione di contenuti e percorsi formativi per le imprese, fino alla definizione di un avviso pubblico per l’erogazione di servizi di consulenza e formazione alle imprese volti all’adozione e diffusione del modello sul territorio;
- con DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024, Regione Lombardia ha approvato i criteri attuativi del bando “Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde” con una dotazione finanziaria di € 2.000.000 individuando Unioncamere Lombardia come soggetto;
- con Determinazione D.O. n. 43 del 22 marzo 2024 è stato approvato il Bando in oggetto;
- con Determinazione D.O. n. 50 dell’11 aprile 2024, su indicazione di Regione Lombardia per favorire una più ampia partecipazione al bando su indicazioni del Comitato Disabili di Regione Lombardia, Unioncamere Lombardia ha approvato la rettifica degli articoli B.2 e B.4 del bando;
- con DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 Regione Lombardia ha deliberato di estendere ai soggetti Iscritti al REA (Repertorio economico amministrativo), agli iscritti al RUNTS (Registro Unico



Nazionale del Terzo Settore) e alle Pubbliche Amministrazioni la possibilità di partecipare al bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle Imprese Lombarde” i cui criteri attuativi sono stati approvati con DGR 1984 del 04/03/2024. La DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024 ha inoltre confermato l’entità complessiva delle risorse da destinare al bando pari ad € 2.000.000 dedicando una quota pari ad € 1.600.000,00 alle imprese e alle organizzazioni ed € 400.000,00 alle Pubbliche Amministrazioni.

Visto:

- la DGR n. XI/6749 del 25 luglio 2022;
- la DGR n. XII/1984 del 4 marzo 2024;
- la Scheda Progetto approvata dal Segretario Generale il 10/11/2022;
- la Determinazione DO n. 43 del 22 marzo 2024;
- la Determinazione DO n. 50 dell’11 aprile 2024;
- la DGR n. XII/2732 dell’8 luglio 2024;
- il testo del Bando “Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde – rettificato” (allegato 1) condiviso con Regione Lombardia;
- il testo del Bando “Modello lavoro inclusivo nelle Pubbliche Amministrazioni” (allegato 2) condiviso con Regione Lombardia

DETERMINA

- di rettificare il bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle imprese lombarde” (allegato 1) estendendo la partecipazione dei beneficiari ai soggetti Iscritti al REA (Repertorio economico amministrativo), agli iscritti al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore);
- di approvare il bando “Modello Lavoro Inclusivo nelle Pubbliche Amministrazioni” (allegato 2);
- di procedere alla pubblicazione del testo dei due Bandi nella sezione dedicata sul sito www.unioncamerelombardia.it e darne massima divulgazione.

Proposta di: Area Servizi alle Imprese ed al Territorio

F.to Roberto Valente

Il Direttore Operativo

Fabrizio Ventrice

Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D. Lgs. 82/2005

Verifica Amministrativa

✓ Michele Paganini

Verifica Legale

✓ Franco Pozzoli