

## **Disabilità, la rivoluzione del lavoro parte dalla Lombardia: 2 milioni di euro per le imprese che assumono**

*Il bando “Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde” mira a diffondere una cultura dell’inclusione come valore aggiunto*

Milano, 27 Giugno 2024 – Uno strumento concreto diretto a imprese e cooperative sociali per incentivare l’ingresso di persone con disabilità nel mondo del lavoro. Regione Lombardia, in collaborazione con Unioncamere Lombardia, attraverso il bando “**MODELLO LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE**” ha l’obiettivo di diffondere una **cultura dell’inclusione** come valore aggiunto per l’impresa fornendo nuovi **strumenti** e **conoscenze**.

Due milioni di euro la cifra stanziata da Regione Lombardia che intende sostenere le imprese lombarde nell’implementazione dei principi di inclusione della disabilità, conformemente alla Prassi di riferimento UNI/PdR 159:2024 “**Lavoro inclusivo delle persone con disabilità – Indirizzi operativi**”. Le finalità includono la diffusione di una cultura orientata all’inclusione come valore aggiunto e la tutela dei diritti delle persone con disabilità attraverso indicazioni ispiratrici. Il fine è quello di incrementare le assunzioni di persone con disabilità, promuovere la piena inclusione di coloro già impiegati, e diffondere una cultura inclusiva in tutti gli aspetti organizzativi. Per accedere al bando c’è tempo fino al 30 maggio 2025.

Di questo si è parlato oggi a Milano durante la **tavola rotonda** moderata dalla giornalista **Paola Severini Melograni** e rivolta a **imprenditori lombardi, HR manager e Disability Manager**. Alla presenza di **Simona Tironi**, Assessore all’Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia, **Stefano Tomasoni** Area progetti di Unioncamere Lombardia, **Marta Crimella**, Responsabile Collocamento Mirato Lecco, **Arianna Moreschi** Confindustria, Area Legale, Diritto d’Impresa e Rapporti con la PA, **Valeria Negrini**, Rappresentante Aci Lombardia Welfare, **Barbara Guardamagna**, Segreteria UST CISL Pavia Lodi, **Angelo Achilli**, Presidente Regionale FAND e ANMIC Lombardia, **Riccardo Taverna**, Presidente di WeGlad e Vice presidente PLEF, **Simone Vigevano**, Disability manager, CEO & Founder Bello e Accessibile, **Federica Castellucci**, Coordinatrice di Mestieri Lombardia, **Daniele Regolo**, Diversity & Inclusion Ambassador Gruppo Openjobmetis, **Leonardo Cardo**, Diversity & inclusion expert & activist, **Barbara Guidi**, Internal Communication & Inclusion Professional di Fastweb, **Simona Piva**, Diversity Officer & People Care **Findomestic** e **Antonia del Vecchio**, Diversity & Disability Manager **Sinergie68**, è stato illustrato il bando approfondendo le varie tematiche che lo accompagnano. Ad intervenire anche la nota travel blogger **Giulia Lamarca** e lo sciatore nautico e dirigente sportivo italiano non vedente dalla nascita, **Daniele Cassioli**.

Le imprese che aderiranno al bando riceveranno infatti un **supporto finanziario** per mettere in pratica le indicazioni descritte nella **Prassi di Riferimento** all’interno della propria organizzazione, agendo sugli **elementi ritenuti indispensabili**. Tra questi: l’**adeguatezza delle postazioni di lavoro**, l’**assenza di barriere** architettoniche, non senso-percettive e

digitali e la **collaborazione con gli Enti territoriali** per l'inserimento lavorativo. Ancora, la gestione flessibile dell'orario e dei ritmi di lavoro, la presenza nell'organizzazione di un piano strategico di inclusione, la definizione di momenti di condivisione e la presenza di figure specializzate come il *Disability Manager* o il *Diversity Manager*.

*“Come Regione Lombardia abbiamo stanziato due milioni di euro per favorire la diffusione della prassi 'Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde - ha dichiarato **Simona Tironi**, Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione. - Con questo progetto, vogliamo promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, sostenendo le imprese che assumono persone con disabilità e valorizzando ogni singolo individuo. Grazie ad iniziative come questa, miriamo a creare opportunità di formazione, sostegno e supporto per favorire l'inserimento lavorativo e l'autonomia economica delle persone con disabilità, contribuendo così alla realizzazione del proprio potenziale e alla partecipazione attiva alla società. Per le aziende, i ragazzi con disabilità possono rappresentare un valore aggiunto che contribuisce alla crescita economica e sociale dell'azienda. Vedere l'inserimento lavorativo come un'opportunità di crescita per l'azienda, sia nel contesto lavorativo che come crescita economica, parte da un cambiamento culturale importante che inverte il paradigma e va oltre l'ottemperanza ad un obbligo di legge”.*

Per saperne di più e per accedere al bando:

<https://www.unioncamerelombardia.it/bandi-e-incentivi-alle-imprese/dettaglio-bando/bando-modello-lavoro-inclusivo-nelle-imprese-lombarde>

**Contatti per la stampa: Ufficio stampa Disclosers**

Valeria Volpato - [valeria.volpato@disclosers.it](mailto:valeria.volpato@disclosers.it) (348 9263279)

Francesca Bellini - [francesca.bellini@disclosers.it](mailto:francesca.bellini@disclosers.it) (328 0381622)