

Disabilità: la Lombardia si conferma apripista nei progetti di inclusione lavorativa

*A Brescia il focus sulla formazione per includere le persone
con disabilità in azienda*

Brescia, 30 Settembre 2024 – La Regione Lombardia è **la prima in Italia** a mettere in campo uno strumento concreto a disposizione di imprese e organizzazioni, per incentivare l'ingresso delle persone con disabilità nel mondo del lavoro. Il progetto **“SISTEMA INCLUSIONE”**, ha l'obiettivo di diffondere la **cultura dell'inclusione** come **valore aggiunto** per l'impresa e fornire alle **aziende** gli **strumenti** e le **conoscenze** per arricchire i team.

Dopo la tappa di Milano in cui si è presentata la **Prassi di Riferimento UNI/PdR 159:2024** Brescia oggi, presso la sede della **Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura**, si è discusso nuovamente del bando **“MODELLO LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE”**, con un focus sulla formazione. Il bando, **promosso da Unioncamere Lombardia e Regione Lombardia**, ha lo scopo di diffondere e promuovere la partecipazione delle imprese lombarde nell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Il progetto, avviato con uno stanziamento di **2 milioni di euro**, mira a cambiare radicalmente l'approccio all'inclusione, andando oltre il semplice rispetto della normativa e trasformando la diversità in un valore aggiunto per l'impresa. Le imprese che aderiranno al bando, infatti, riceveranno un **supporto finanziario** per mettere in pratica le indicazioni descritte nella **Prassi di Riferimento UNI/PdR 159:2024** all'interno della propria organizzazione, agendo sugli **elementi ritenuti indispensabili**. Tra questi: l'**adeguatezza delle postazioni di lavoro**, l'**assenza di barriere** architettoniche, senso-percettive e digitali e la **collaborazione con gli Enti territoriali** per l'inserimento lavorativo. Ancora, la gestione flessibile dell'orario e dei ritmi di lavoro, la presenza nell'organizzazione di un piano strategico di inclusione, la definizione di momenti di condivisione e la presenza di figure specializzate come il *Disability Manager* o il *Diversity Manager*.

Il convegno ha visto la partecipazione di figure istituzionali e professionalità specializzate nell'ambito dell'inclusione e della formazione. Ad aprire i lavori l'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro Regione Lombardia, **Simona Tironi** ed il Presidente della Camera di Commercio di Brescia, **Roberto Saccone**. Sono intervenuti **Anna Maria Gandolfi**, Consigliera di Parità Regione Lombardia, **Sonia Carolina Panzeri**, Disability Manager e Formatrice, **Michele Marchi**, Segretario dell'Associazione Design for all Italia.

“Regione Lombardia prosegue nel suo impegno per creare un ambiente di lavoro realmente inclusivo - ha dichiarato l'Assessore Tironi - che non si limiti all'adempimento di obblighi normativi, ma che valorizzi ogni singolo individuo. Con il bando 'Modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde' vogliamo dare alle imprese lombarde gli strumenti per crescere, investendo nell'inclusione come risorsa economica e sociale. Siamo convinti che le persone con disabilità

possano rappresentare un vero e proprio valore aggiunto, in grado di arricchire il tessuto produttivo e sociale delle nostre aziende.”

La mattinata è stata arricchita da **contributi video** e **testimonianze** di inclusione rilasciate da imprese e associazioni locali. Le esperienze di successo presentate hanno visto la partecipazione di aziende del territorio, come **Cascina Clarabella** e **Fondazione Il Bullone**.

"Affrontare il tema della disabilità e dell'inclusione nel lavoro - ha dichiarato l'Ing. Saccone, Presidente della Camera di Commercio di Brescia - è di fondamentale importanza per il conseguimento di obiettivi di sostenibilità sociale e, quindi, per la piena realizzazione di una società più equa e inclusiva. Garantire pari opportunità nel lavoro a persone con disabilità rappresenta, in effetti, un passo importante per promuovere i diritti umani, l'uguaglianza e la dignità. Il mondo dell'impresa, in particolare, è impegnato, con sempre maggiore convinzione, nel dare un significativo apporto per il raggiungimento di un clima di diffuso benessere, non solo in termini economici, ma anche sotto il profilo di una complessiva crescita sociale e umana, dove i valori della solidarietà tornino ad essere un asse portante delle nostre comunità. Peraltro, va anche sottolineato il fatto che quando le persone si sentono incluse e valorizzate, tendono a essere più motivate e produttive. Questo vale, a maggior ragione, per i lavoratori con disabilità, i quali, se messi nelle condizioni di esprimere il loro potenziale, possono apportare un valore significativo all'azienda. È perciò di fondamentale importanza che Enti pubblici e privati, aziende e società civile accrescano il loro impegno collettivo per abbattere le barriere e promuovere un mondo del lavoro più accessibile e inclusivo per tutti".

Per partecipare al bando c'è tempo fino al 30 maggio 2025.

Per saperne di più e accedere al bando:

www.unioncamerelombardia.it/bandi